



Wat is betaald ouderschapsverlof UWV?

Wat is betaald ouderschapsverlof?

Aansluiting op Europese richtlijn per 2 augustus 2022.

- Totaal 26 weken ouderschapsverlof tot de 8e verjaardag van het kind
- Eerste 9 weken betaald verlof per kind tot de 1e verjaardag van het kind
- Opname betaald ouderschapsverlof is mogelijk in zelf te bepalen delen per kind
- WAZO uitkering ter hoogte van 70% dagloon (aanvraag UWV in 3 delen van hele weken)



Inkomstenverhouding (IKV)



UWV uitkeringen



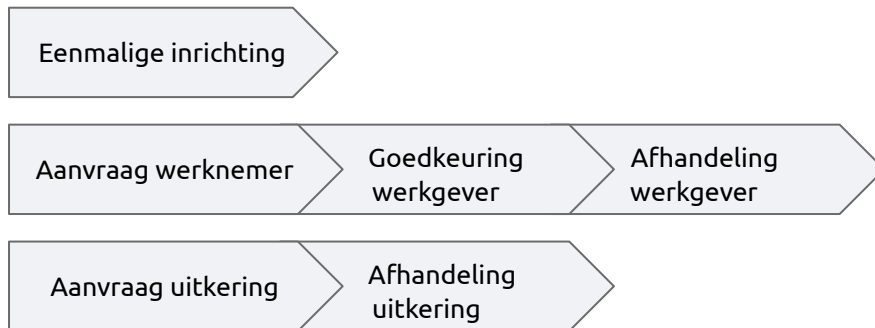
- Volgens het huidige IKV-besluit is een door UWV verstrekte uitkering altijd een aparte IKV ongeacht of het loon uit vroegere - of tegenwoordige dienstbetrekking betreft
- Onderzocht wordt of een ZW en WAZO uitkering op dezelfde IKV mag, waarop het loon van de dienstbetrekking komt, waarop de uitkering ontstaat



Proces betaald ouderschapsverlof UWV

Processtappen

- Eenmalige inrichting in Payroll
- Aanvraag van de werknemer
- Aanvraag & afhandeling uitkering



Uitwerking in Visma.net Payroll in het kort

- Salaris wordt 100% gekort gedurende verlof
 - Nieuwe set van componenten t.b.v. betaald ouderschapsverlof UWV
 - Aanvulling wordt niet verwerkt in de korting maar als aparte component
 - Voorschot bij benadering op aparte component
 - Voorbeeld: Werknemer heeft een salaris van € 3000 en er wordt een aanvulling van 10% gegeven. Op salarisstroom:

■ Salaris	€ 3000
■ Korting betaald ouderschapsverlof	- € 3000
■ Aanvulling	€ 300
■ Voorschot	€ 2100
- Definitieve UWV uitkering op apart component en op hetzelfde regulier contract/IKV

Processtap eenmalige inrichting

Eenmalige inrichting

- Inrichting t.b.v. aanvulling

Standaard: **geen** aanvulling tenzij de cao deze wel benoemd

- Als er **wel** sprake is van een aanvulling dan dient op de component van de aanvulling een factor ingericht te worden met de waarde van de aanvulling
- Voorbeeld als er een aanvulling is op het salaris van 10% dan dient er een factor ingericht te worden van 0,10

Let op: Voor de cao's die wij ondersteunen is de juiste factor al ingericht

[Overzicht cao's](#)

- Inrichting t.b.v. voorschot

Standaard: **wel** voorschot

- N.B. het is mogelijk om op individuele basis een werknemer juist wel of juist niet een voorschot te geven

Processtap aanvraag van de werknemer

Aanvraag werknemer

Goedkeuring werkgever

Afhandeling werkgever

- Aanvraag gelijk aan de huidige ouderschapsverlof aanvraag met dien verstande dat het betaald ouderschapsverlof **UWV** betreft (via workflow plus met enige aanpassingen)
- Goedkeuring als de 9 weken niet overschreden is en het verlof binnen het 1^{ste} levensjaar valt

Afhandeling werkgever in HRM: werkgever moet zorgdragen voor:

- Transactie korting betaald ouderschapsverlof
- Eventueel transactie dagloon t.b.v. voorschot
- Incidentele inkomstenvermindering
- Eventueel bovenwettelijke verlofrecht aanpassen

Nieuw componenten m.b.t. Betaald ouderschapsverlof UWV

- Aparte set van vaste- en variabele componenten voor het registreren van de korting a.g.v. betaald ouderschapsverlof UWV
- Aparte component voor de aanvulling
- Aparte componenten voor voorschot en de definitieve UWV uitkering.
Op de salarisstrook is dit te zien als
 - Het “wegboeken” (negatief TWK bedrag) van het voorschot
 - Het op boeken van de definitieve UWV uitkering als TWK bedrag
- Het aantal opgenomen UWV-verlof per periode en op jaarbasis gaan we tonen als cumulatieven onderaan op de salarisstrook

Let op: Dezelfde uitwerking van Betaald ouderschapsverlof UWV wordt later ook voor Aanvullend geboorteverlof geïntroduceerd!

Transactie korting betaald ouderschapsverlof UWV (in HRM)

Afhandeling werkgever

- Keuze tussen “inclusief pensioen” en “met voortzetting pensioen”
- Variabele component
 - Opgeven van de daadwerkelijk genoten verlof uren per periode in HRM
Persoonsgegevens / Salaris overig / Variabele salariscomponenten
- Vaste component
 - Opgeven van het aantal verlofuren per week of per periode voor langere duur in HRM
Persoonsgegevens / Salaris overig / Vaste salariscomponenten
 - Indien uren per week worden opgegeven dan is dit qua berekening vergelijkbaar met een deeltijdfactor wijziging

Transactie voor dagloon component t.b.v. voorschotberekening (in HRM)

Afhandeling werkgever

Als een voorschot berekend moet worden dan kun je het dagloon van de werknemer handmatig in HRM invoeren op een salariscomponent. Payroll gaat aan de hand van dit opgegeven dagloon het voorschot berekenen.

- Payroll berekent het bedrag van het voorschot bij benadering
- Als de referte periode (deels) buiten het Payroll-systeem valt (bij start Payroll) dan is het zeker verstandig om het dagloon van de werknemer handmatig op te geven
- Als het dagloon niet opgegeven wordt dan berekent Payroll een dagloon bij benadering

Aanpassen waarde Incidentele inkomstenvermindering (in HRM)

Afhandeling werkgever

Als je niet hebt aangegeven dat het gegeven "Incidentele tijdelijke inkomstenvermindering" in HRM automatisch moet worden bepaald dan dient via het scherm *Persoonsgegevens / Belasting / IKV belastingregel details* de waarde Kindverlof ingevuld te worden tenzij er sprake is van 100% aanvulling.

Wij raden je aan om de waarde voor het gegeven "Incidentele tijdelijke inkomsten vermindering" op "Automatisch" te zetten!

Aanpassen bovenwettelijk verlofrecht (in HRM)

Afhandeling werkgever

- Eventueel aanpassen bovenwettelijke verlofrechten
 - De opbouw van het wettelijk verlofrecht loopt door tijdens betaald ouderschapsverlof
- Het verlof kan in de verlofmodule ingevoerd worden

Processtap aanvraag & afhandeling uitkering

Aanvraag UWV uitkering

Afhandeling UWV uitkering

- Aanvraag UWV uitkering gelijk aan de huidige aanvraag aanvullend geboorteverlof met als uitzondering:
 - Als betaald ouderschapsverlof genoten is
 - Maximaal 3 aanvragen per kind
 - 1^{ste} aanvraag pas na 1 werkweek aan genoten verlofuren
 - Werknemer werkt fulltime
 - Neemt vanaf 1 september t/m 31 december elke vrijdag verlof dan mag de eerste aanvraag gedaan worden na 5 weken.
 - De eerste aanvraag zou eventueel vanaf 7 oktober gedaan kunnen worden voor de eerste 5 weken
 - Andere optie: volledig aanvraag in januari (na het genoten verlof)

Afhandeling UWV uitkering in HRM: werkgever moet zorgdragen voor:

- Transactie UWV uitkering

Transactie voor UWV uitkering (in HRM)

Afhandeling UWV uitkering

- Op het moment dat de UWV uitkering binnen is dien je de UWV uitkering als transactie op te geven in HRM met als startdatum en einddatum de daadwerkelijke start- en einddatum van het genoten betaald ouderschapsverlof UWV (vooralsnog op hetzelfde contract/IKV)
- Op het Aantal dient het totaal aantal uren betaald ouderschapsverlof waarop de uitkering betrekking heeft vastgelegd te worden t.b.v. een juiste verdeling van de uitkering over de verschillende periodes.
 - Wordt geen Aantal opgegeven dan zal het bedrag aan uitkering in elke periode gelijk zijn aan het betaalde voorschot m.u.v. de laatste periode waarin ook het verschil tussen het totale voorschot en uitkering wordt geboekt.
 - Anders zal de uitkering op basis van werkdagen verdeeld worden over de periodes.



Uitwerking aanvulling en voorschot gedurende betaald ouderschapsverlof

C	Omschrijving	Aantal/Prijs/Factor	Bedrag	TWK	Belast
1	Periode salaris	3.000,00 * 100,00%	3.000,00		3.000,00
1	Korting betaald ouderschapsverlof		-3.000,00		-3.000,00
1	Aanvulling betaald ouderschapsverlof		300,00		300,00
1	Voorschot betaald ouderschapsverlof		2.100,00		2.100,00
	Totaal bruto bedragen		2.400,00		
	Loonheffing		-347,83		
	Totaal LH en premies		-347,83		
	Netto		2.052,17		

Omschrijving bankrekening	Rekeningnummer	Bedrag
Account me	NL81INGB0000275400	2.052,17
		2.052,17

Omschrijving	Periode	Cumulatief	Omschrijving	Periode	Cumulatief
SV inkomen	2.400,00	5.400,00	SV premies betaald door WG	241,32	502,02
Vakantiegeldreservering	24,00	264,00	Arbeidskorting	337,92	691,50
Ouderschapsverlof uren	168,00	168,00			

C	Omschrijving	Aantal/Prijs/Factor	Bedrag	TWK	Belast
1	Periode salaris	3.000,00 * 100,00%	3.000,00		3.000,00
1	Voorschot betaald ouderschapsverlof			-2.100,00	-2.100,00
1	Betaald ouderschapsverlof definitief			2.268,00	2.268,00
	Totaal bruto bedragen		3.000,00	168,00	
	Loonheffing		-589,92	-67,42	
	Totaal LH en premies		-589,92	-67,42	
	Netto		2.410,08	100,58	

Omschrijving bankrekening	Rekeningnummer	Bedrag
Account me	NL81INGB0000275400	2.510,66
		2.510,66

Omschrijving	Periode	Cumulatief	Omschrijving	Periode	Cumulatief
SV inkomen	3.000,00	11.568,00	SV premies betaald door WG	260,70	1.040,64
Vakantiegeldreservering	240,00	744,00	Arbeidskorting	353,58	1.402,99
Ouderschapsverlof uren	0,00	168,00			

Samenvatting betaald ouderschapsverlof UWV

- Niet mogelijk om de uitkering als onderdeel van het salaris te registreren
- Voorschotberekening o.b.v. dagloon
- Aanvulling en voorschot op aparte componenten
- Uitkering UWV op hetzelfde contract/IKV

Let op: Dezelfde uitwerking van Betaald ouderschapsverlof UWV wordt later ook voor Aanvullend geboorteverlof geïntroduceerd!

Slot

- De details volgen uiteraard in een release note begin augustus 2022
- Deze presentatie en de antwoorden op de gestelde vragen worden nagestuurd

Wet en regelgeving community: [Betaald ouderschapsverlof](#)
[FAQ Wet en regelgeving betaald ouderschapsverlof](#)



Entrepreneurial
Responsible
Dedicated
Inclusive

Make progress happen